



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KERJA KARYAWAN PADA CV. INDAH TANI PATI JAYA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

HERI SUSANTO

NIM. 2015-11-332

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV. INDAH TANI PATI JAYA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2019

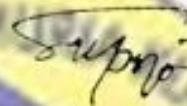
Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK

NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Dr. SUPRIYONO, SE, MM

NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si

NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

**Allah tidak akan membebani seseorang
melainkan sesuai dengan kesanggupannya.**

(Al Baqarah : 286)

**Tangga keberhasilan tidaklah pernah penuh orang
yang berdesak-desakan dipuncak**

(Intisari Kewiraswastaan)



PERSEMBAHAN :

- 1. Ayah dan Ibu**
- 2. Teman**
- 3. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas semua rahmat dan karunia-Nya yang telah mengijinkan penulis menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir program studi Manajemen Universitas Muria Kudus, dengan judul **PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. INDAH TANI PATI JAYA**. Penulis sangat merasakan besarnya karunia Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran di tengah keterbatasan penulis dalam menyusun skripsi ini. Di samping itu bantuan dan dorongan dari berbagai pihak telah memungkinkan selesainya tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat masa perkuliahan.
6. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

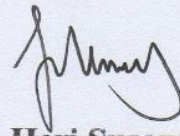
Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limbahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadri bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya

dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.

Kudus, 26 Agustus 2019

Penulis



Heri Susanto

NIM. 2015-11-332



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV. INDAH TANI PATI JAYA**

HERI SUSANTO

NIM 2015-11-332

Dosen Pembimbing 1. Dr. Supriyono, SE, MM

Dosen Pembimbing 2. Agung Subono, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini mempunyai tujuan menguji karakteristik individu, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas pada CV. Indah Tani Pati Jaya secara parsial maupun berganda. Sampel penelitian sebanyak 113 responden. Pengumpulan data menggunakan interview, dokumentasi, kuesioner. Uji instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data yang digunakan adalah uji regresi, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa (1) ada pengaruh positif signifikan karakteristik individu terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Indah Tani Pati Jaya (2) Ada pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Indah Tani Pati Jaya (3) Ada pengaruh positif signifikan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Indah Tani Pati Jaya (4) Ada pengaruh positif dan signifikan karakteristik individu, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada CV. Indah Tani Pati Jaya secara berganda

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Loyalitas Kerja.

***INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS, COMPENSATION,
AND WORKING ENVIRONMENT TOWARDS EMPLOYEE'S WORK
LOYALTY ON CV. INDAH TANI PATI JAYA***

HERI SUSANTO

NIM 2015-11-335

Advisor 1. Dr. Supriyono, SE, MM

Advisor 2. Agung Subono, SE, M.Si

ABSTRACT

This research aims to analyse the individual characteristics, compensation, and work environment on the loyalty to CV. Indah Tani Pati Jaya in partial or multiple. Sample research of 113 respondents. Data collection using interviews, documentation, questionnaires. Test instruments using validity tests and reliability tests. The analysis of the data used is regression test, hypothesis test, and coefficient of determination. Based on the discussion that has been outlined, it can be concluded that (1) there is a significant positive influence on individual characteristics of employee work loyalty on CV. Indah Tani Pati Jaya (2) There is a significant positive influence on compensation for Employee work loyalty on CV. Indah Tani Pati Jaya (3) There has been a significant positive influence working environment towards employee work loyalty in CV. Indah Tani Pati Jaya (4) There are positive and significant influences on individual characteristics, compensation and environment Employee's work loyalty to CV. Indah Tani Pati Jaya in a double

Keywords: Individual characteristics, compensation, work environment, and job loyalty

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Karakteristik Individu	9
2.2. Kompensasi	15
2.3. Lingkungan Kerja	19
2.4. Loyalitas Kerja	20
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.6. Pengaruh Antar Variabel	32
2.7. Kerangka Pemikiran	35
2.8. Hipotesis Penelitian	37
BAB. III. METODE PENELITIAN	37
3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	37
3.3. Jenis dan Sumber Data	40
3.4. Populasi dan Sampel	41
3.5. Pengumpulan Data	41

3.6. Pengolahan Data	42
3.7. Uji Instrumen Penelitian	43
3.8. Analisis Data	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	51
4.2. Penyajian Data	52
4.3. Analisis Data	59
4.4. Pembahasan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Karakteristik Individu	44
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	44
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	45
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Kerja	45
Tabel 3.5. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan	54
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.5. Jawaban Responden tentang Variabel Karakteristik Individu	55
Tabel 4.6. Jawaban Responden tentang Kompensasi	56
Tabel 4.7. Jawaban Responden tentang Variabel Lingkungan Kerja ...	57
Tabel 4.8. Jawaban Responden tentang Variabel Loyalitas Kerja	58
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Berganda	60
Tabel 4.10. Hasil Uji t	62
Tabel 4.11. Hasil Uji F	65
Tabek 4.12. Hasil Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	35

